



آئین نامه و دستورالعمل مرخصی ها

مرخصی استعلاجی:

کارمندان بیمارستان در صورت ابتلا به بیماری که مانع از خدمت آنان می شود باید مراتب را در کوتاهترین مدت ممکن به مسئول مربوطه اطلاع دهند.

کارمندان بیمارستان در صورت ابتلا به بیماری که مانع از انجام خدمت شود تا سه روز با گواهی پزشک معالج و تایید پزشک معتمد بیمارستان و مازاد بر سه روز تا سقف چهار ماه با تایید شورای پزشکی، می توانند از مرخصی استعلاجی استفاده نمایند.

حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی در طول یک سال تقویمی چهار ماه خواهد بود. در صورت نیاز به استفاده بیشتر از مرخصی استعلاجی، به تشخیص شورای پزشکی دانشگاه از محدودیت زمانی مستثنی می باشد.

تذکر: کارمندانی که در وضعیت مرخصی بدون حقوق قرار دارند از مرخصی استعلاجی نمی توانند استفاده کنند.

در صورتی که گواهی استعلاجی کارمند مورد موافقت قرار نگیرد مدت مذکور از مرخصی استحقاقی وی کسر خواهد شد و در صورت عدم وجود مرخصی استحقاقی، مرخصی بدون حقوق منظور خواهد شد.



کارکنان مشمول صندوق تامین اجتماعی (پیمانی، قراردادی و شرکتي) از نظر استفاده از مرخصی استعلاجی تابع مقررات قانون تامین اجتماعی می باشند و بیمارستان مجاز به پرداخت حقوق و مزایای آنان در ایام مرخصی استعلاجی نمی باشند.

این قبیل مستخدمین موظفند ضمن آگاه نمودن بیمارستان از علت عدم حضور خویش در محل خدمت، مدارک مربوط به بیماری که به تایید مراجع قانونی مذکور در قانون تامین اجتماعی رسیده باشد را نیز ارائه نمایند.

پرداخت حقوق و مزایای ایام مذکور کارکنان طرحی، ضریب کا، رسمی آزمایشی و رسمی مشمول صندوق تامین اجتماعی بعهدہ بیمارستان می باشد.